

POLITICA INTEGRATA**QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA E ANTICORRUZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO**

La missione aziendale di SitVerba è la fornitura di tecnologie, impianti, infrastrutture e servizi per contribuire in maniera determinante alla crescita e allo sviluppo dei propri clienti.

Le consolidate competenze permettono a SitVerba di essere un partner industriale in grado di seguire come *Main Contractor* progetti complessi nel campo dell'impiantistica, offrendo al mercato competenze specialistiche e differenziate.

SitVerba S.r.l. pone la gestione della prevenzione alla corruzione, la soddisfazione dei propri clienti e il rispetto dei requisiti di sicurezza e di tutela ambientale relativi ai servizi e ai prodotti da essa forniti al centro del proprio impegno continuo volto al miglioramento.

Per raggiungere tale obiettivo SitVerba S.r.l. opera all'interno di un sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza, secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 37001:2025, fondato sui seguenti principi:

- Tutte le attività programmate e monitorate sono svolte a partire da un'analisi dei rischi da cui derivano quelli rilevanti per il contesto in cui opera SitVerba.
- Le attività commerciali devono essere condotte in modo da tutelare la soddisfazione dei clienti e l'interesse economico della Società.
- La progettazione degli impianti, dei componenti, delle strutture e degli apparecchi deve essere controllata in modo da prevenire per quanto possibili problemi di esecuzione e modifiche strutturali in corso d'opera o durante lo svolgimento dei servizi oggetto delle commesse.
- L'approvvigionamento di prodotti e servizi per la realizzazione delle opere e l'erogazione dei servizi della Società deve essere tenuto sotto controllo al fine di collaborare con organizzazioni affidabili e adeguate per qualità delle forniture e per puntualità.
- Assicurare la più ampia conoscenza giuridica, tecnico-scientifica delle normative, dei regolamenti, delle prescrizioni degli adempimenti necessari al rispetto della legislazione, al fine di favorire il rispetto delle prescrizioni legali ed il costante miglioramento degli standard aziendali di sicurezza;
- Provvedere alla sicurezza dei luoghi di lavoro cercando di eliminare i rischi, sin dal momento in cui si valuta il sito destinato ad una nuova apertura, effettuando le modifiche dell'ambiente di lavoro o gli investimenti necessari.
- Eventuali non conformità in fase di realizzazione delle opere in cantiere o durante l'erogazione dei servizi devono essere rilevate e risolte dal personale della Società, al fine di prevenire reclami dei clienti e contestazioni da parte delle Direzioni dei Lavori.
- I tempi di consegna garantiti ai clienti devono essere rispettati.
- La gestione e la manutenzione delle attrezzature e dei macchinari deve garantire la prevenzione dei guasti ed aiutare l'organizzazione nella prevenzione di situazioni che possono dare origine a infortuni sul lavoro.
- La Società deve investire continuamente in programmi di formazione del personale tecnico, operativo, di coordinamento e supervisione, allo scopo di migliorarne continuamente la capacità di eseguire le proprie attività e di prevenire gli infortuni sul lavoro.
- Sviluppare una politica ambientale volta all'approccio cooperativo e partneriale con enti pubblici o privati locali, sostenendo progetti volti alla sostenibilità.

SitVerba S.r.l.

Sede legale e amministrativa
Via 42 Martiri n. 165
28924 Verbania (VB) – ITALY
C.F./P.IVA IT 02326750037
Capitale sociale € 875.000 i.v.
Registro Imprese di Verbania n. 02326750037
CCIAA del VCO - R.E.A. n. 200746

Phone: +39 0323 585311
Fax: +39 0323 585353
www.sitverba.com
info@sitverba.com
sitverbasrl@legalmail.it



- Sviluppare la consapevolezza, le competenze e l'attenzione del personale a tutti i livelli avvalendosi di formazione, addestramento, procedure, istruzioni e documentazione informativa;
- Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, sia a livello ambientale che di salute e sicurezza, implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi anche nel caso di incidenti di scarsa rilevanza.
- La soddisfazione dei clienti con i quali la Società opera deve essere monitorata al fine di dare alla Direzione un valido strumento di supporto alle proprie decisioni ai fini del miglioramento continuo.
- Controllare l'adeguamento alla politica eseguendo audit periodici ed ispezioni inerenti la sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, controllando le attività operative, la documentazione formativa ed informativa, la valutazione dei rischi ed i piani di azione per la prevenzione ed il miglioramento.

Tali principi costituiscono un impegno inderogabile per la Direzione e per tutti i collaboratori della Società.

Il sistema di misura e controllo delle prestazioni della Società è basato sulla definizione di obiettivi di miglioramento correlati alla politica per la qualità. Ciascun obiettivo è programmato dalla Direzione con l'attribuzione di adeguate risorse umane, materiali e finanziarie. Il monitoraggio dell'andamento delle prestazioni della Società rispetto agli obiettivi è effettuato dalla Direzione con l'ausilio di appositi indicatori della qualità che devono tradurre in forma numerica la capacità dei processi dell'organizzazione.

Inoltre, considerando che l'attività oggetto di certificazione è relativa a *"Progettazione, costruzione ed installazione di impianti di processo industriali, impianti tecnologici (elettrici, idraulici, di condizionamento e antincendio) e strutture di supporto (carpenteria metallica ed opere civili). Servizi di manutenzione elettromeccanica civile. IAF Code - "18, 19, 28"*, quindi per sua specifica natura sviluppata tramite la partecipazione a gare di appalto pubbliche o proposte a trattativa privata a grandi aziende, in un contesto caratterizzato da molti competitori, la direzione ha ritenuto di adottare politiche di prevenzione della corruzione per salvaguardare la sua integrità.

L'obiettivo della politica è di comunicare alle parti interessate il nostro impegno ad una competizione leale e scevra da comportamenti che possano compromettere l'integrità dell'azienda.

Con questo orizzonte etico l'organizzazione si impegna a:

- Selezionare il personale
- Selezionare i fornitori

Con modalità formali tali da non indurre a ritenere che essi costituiscano un favore a vantaggio di potenziali influenzatori nell'acquisizione delle commesse.

L'organizzazione si impegna a responsabilizzare i propri manager, del personale, degli acquisti e delle vendite ed a monitorare eventuali comportamenti non trasparenti, ad attuare politiche di controllo finanziario allo scopo di prevenire pagamenti per sponsorizzazioni ad enti ricollegabili direttamente o indirettamente a figure istituzionali o politiche. Si impegna, inoltre, a non adottare politiche di regalie a favore di figure istituzionali che potrebbero configurare un tentativo di corruzione.

Allo scopo di promuovere e sensibilizzare management, responsabili ed impiegati nelle politiche di prevenzione della corruzione, promuove meeting e incoraggia a segnalare comportamenti potenzialmente in violazione di queste politiche alla direzione mediante compilazione di un form anonimo.

La politica integrata, la definizione degli obiettivi di miglioramento e del sistema degli indicatori devono essere oggetto ogni anno del riesame da parte della Direzione, per assicurare che siano sempre allineati con le esigenze effettive dell'organizzazione della Società.

La presente politica integrata e gli obiettivi di miglioramento sono comunicati a tutti i dipendenti e, su richiesta, ai clienti e fornitori, e l'Azienda promuove la consapevolezza della tutela dell'ambiente e della sicurezza e della salute quali valori fondamentali, per assicurare che tutte le attività lavorative vengano eseguite in accordo con la presente dichiarazione.

Verbania, lì 19/12/2025

SitVerba S.r.l.
Direttore Generale
Gino Franco



